



MANIFESTO DE DIVERSIDADE & INCLUSÃO DA CPTM

A história da CPTM vem sendo construída ao longo dos 30 anos de existência, atravessando gerações e a partir do esforço e dedicação de pessoas de diferentes culturas, raças, gêneros, orientações sexuais, habilidades físicas, crenças e origens, que as tornam únicas e tão diversas. Acreditamos que esta pluralidade nos fortalece, contribui para um ambiente de trabalho mais saudável, criativo e inovador.

É por isso, que tornamos público o nosso compromisso com a diversidade em todas as suas formas e a construção de uma cultura inclusiva que respeite a singularidade de cada indivíduo.

Nossos princípios da Diversidade e Inclusão (D&I):

- **Cultura do Respeito:** Não toleramos nenhum tipo de discriminação. Estamos comprometidos em criar um espaço seguro e inclusivo para todos, onde o respeito é um princípio inabalável e a discriminação é repudiada e combatida de maneira decisiva.
- **Ações de conscientização e educação:** Disponibilizamos o curso de Diversidade e Inclusão para todos os empregados na plataforma do Portal do Conhecimento, mas sabemos que é preciso promover treinamentos regulares para erradicar o preconceito e os vieses inconscientes. Contamos com o Comitê de Responsabilidade Social e Cidadã, que coordenará o desenvolvimento de projetos voltados para o incentivo da cultura da D&I.
- **Criação de Redes de Apoio (Grupos de Afinidade):** Criaremos Grupos de Afinidade, que são comunidades internas formadas por empregados com experiências ou identidades compartilhadas (gênero, étnico-racial, Pessoas Com Deficiência – PCD e LGBTQIAPN+), a fim de fortalecer o senso de pertencimento destes grupos, além de estimular a cultura da D&I.
- **Mentoria Inclusiva:** Será criado o Programa de Mentoria Inclusiva, que por meio da conexão entre lideranças e empregados, promoverá a transferência de conhecimento e orientações para o desenvolvimento de habilidades, reduzindo barreiras para o progresso profissional.
- **Liderança Inclusiva:** Acreditamos que líderes influenciam diretamente a cultura da Companhia e devem liderar servindo de exemplo para a equipe, demonstrando atitudes inclusivas e intolerância com o preconceito, a fim de garantir que todos os membros da equipe se sintam valorizados e respeitados. Portanto, vamos investir em ações para o desenvolvimento de uma liderança cada vez mais inclusiva.
- **Canal de Denúncias:** Encorajamos a denúncia de qualquer forma de preconceito. Contamos com o Canal de Denúncias e protocolos rigorosos para que o Comitê de Ética possa investigar e abordar prontamente incidentes de discriminação, garantindo um espaço seguro para receber relatos de casos que desrespeitem as diretrizes do Código de Ética e Integridade da CPTM.

Este manifesto não é apenas uma declaração de intenções, mas um compromisso público e contínuo com a Diversidade e Inclusão. Reconhecemos que o progresso depende do esforço constante, e estamos empenhados em avaliar e aprimorar nossas práticas para criar um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo na CPTM.

Continuaremos a aprender, a evoluir e a liderar pelo exemplo, com a convicção de que, ao conectar pessoas e viagens, também podemos nos conectar a um futuro mais inclusivo e justo para todos.

Embarque nessa jornada com a CPTM!

#ESG #CPTMconsciente #CPTMinclusiva



COMITÊ DE
RESPONSABILIDADE
SOCIAL  CPTM